

## Tikli Group-konserni

### Eettinen ohjeistus (Code of Conduct)

Tikli Group-konsernin eettinen ohjeistus pohjautuu UN Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteen, jotka perustuvat ja ovat täten sopusoinnussa seuraavien yleismaailmallisten periaatteiden kanssa:

- YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus
- ILO:n Työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus
- YK:n Rion ympäristöä ja kehitystä koskeva julistus
- YK:n Korruption vastainen yleissopimus

Näin ollen Tikli Group-konserni on sitoutunut omaksumaan, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään näitä ihmisoikeuksiin, työelämän periaatteisiin, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä perusarvoja. Ohjeistusta on täydennetty eettisen liiketoiminnan periaatteillamme.

Jokainen Tikli Group-konsernin työntekijä vastaa eettisen ohjeistuksen toteutumisesta päivittäisessä työssään. Tikliläisinä sitoudumme perehtymään ohjeistuksiin, noudattamaan niissä esiteltyjä käytäntöjä, pyytämään apua tarvittaessa sekä ilmoittamaan toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta sellaista havaitessamme.

Vimpelissä 17.1.2024

Pasi Arvola  
Toimitusjohtaja

Timo Mastokangas  
Hallituksen puheenjohtaja

## Ihmisoikeudet

1. tuemme ja kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissämme.
2. huolehdimme, että emme ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

## Työelämä

3. vaalimme yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.
4. tuemme kaikenlaisen pakkotyön poistamista.
5. tuemme lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.
6. tuemme työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

## Ympäristö

7. tuemme varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.
8. teemme aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.
9. kannustamme ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

## Korruption torjunta

10. toimimme kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

## Eettinen liiketoiminta

- noudatamme lakeja
- pidämme yrityssalaisuudet
- vältämme eturistiriidat
- viestimme avoimesti ja suojelemme Tikli Group ja Honpumet brändejä
- käsittelemme asiakastietoja ja muita henkilötietoja luottamuksellisesti
- sitoudumme reiluun kilpailuun

## Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Jokaisen työntekijän, joka saa tietoonsa sovellettavan lain tai tämän säännösten rikkomisen, on ilmoitettava asiasta välittömästi esihenkilölleen. Jos työntekijä ei jostain syystä halua puhua esihenkilönsä kanssa tai jos hänen esihenkilönsä on osallisena tilanteessa tai jos hän on muulla tavoin ristiriidassa, tilanteesta on ilmoitettava välittömästi jollekin muulle esihenkilölle, joka on velvollinen saattamaan tietoonsa saamansa ilmoituksen eteenpäin. Sovellettavan lain tai tämän säännösten rikkomisesta voi ilmoittaa myös Tikli Group-konsernin ilmoituskanavan kautta, ilmoituskanava@tikli.com.